

MEMORIA TÉCNICA

FUNDACIÓN “EMPRENDER EL FUTURO”

JUNIO DE 2023

CONTENIDO

1. Introducción	1
2. Acerca de nosotros.....	2
3. Principales ejes de acción.....	4
3.1. Eje: Fortalecimiento y desarrollo organizacional.....	4
3.2. Eje: Mejoramiento continuo de los procesos de aprendizaje	6
3.3. Eje: Conservación ambiental	10
3.4. Eje: Fortalecimiento del emprendimiento y la microempresa	11
4. Principales proyectos ejecutados.....	14
5. Acreditaciones y convenios	18

1. Introducción

La presente memoria técnica describe la razón de ser de la Fundación Emprender el Futuro, con fundamento en algunos elementos de su visión estratégica y al amparo de sus estatutos que enmarcan su accionar.

Se trata un resumen global que sintetiza los principales ejes y líneas de acción de la Fundación Emprender el Futuro, en torno a 4 ámbitos importantes para el desarrollo social y económico de nuestro país: fortalecimiento y desarrollo organizacional, innovación en la educación, fortalecimiento del emprendimiento y microempresa, y conservación ambiental. En base a estos 4 ejes se expresa la conceptualización e intencionalidad que tiene la Fundación para llevarlos adelante de manera exitosa.

También se presenta de manera resumida la trayectoria y experiencia de la Fundación Emprender el Futuro desde su creación hasta el año 2023.

Se provee una breve descripción de los principales proyectos que ha ejecutado la Fundación Emprender el Futuro o en los que ha participado, a fin de visibilizar la experiencia y capacidades técnicas con que cuenta y que le permitirían proyectar sus actividades para asumir nuevos retos en proyectos de mayor alcance o también en algunas líneas de acción poco exploradas pero que denotan una necesidad latente, como es el caso de la conservación ambiental.

Finalmente se mencionan las principales acreditaciones o convenios que tiene vigente la Fundación Emprender el Futuro, lo cual le brinda posibilidades de aportar un valor agregado adicional a los proyectos que ejecuta.

Se recomienda visitar el [sitio web](#) de la Fundación Emprender el Futuro.

2. Acerca de nosotros

Fundada en Ecuador en el año 2003, la Fundación Emprender el Futuro es una ONG sin fines de lucro, sin fines de lucro, aprobada por el Ministerio de Bienestar Social, mediante Acuerdo Ministerial No 1178, del 23 de octubre 2003, que busca el apoyo de organizaciones de diferentes industrias que se preocupan por su entorno inmediato y a la comunidad, ejerciendo la responsabilidad social corporativa.

Contribuimos a lograr un mundo mejor, aprovechando nuestra experiencia y utilizando herramientas y metodología para ayudar a brindar soluciones a los problemas más difíciles y críticos en el ámbito del fortalecimiento y desarrollo organizacional, la conservación de la naturaleza, la innovación y la formación docente y la gestión de las microempresas.

Misión

Desarrollar iniciativas para atender las necesidades de las organizaciones y de los grupos humanos y sectores desprotegidos del país con enfoque en los grupos de atención prioritaria, mediante metodologías y modalidades acordes con la realidad y el contexto de cada desafío, bajo la conducción de un equipo de profesionales expertos.

Visión

Ser una ONG reconocida a nivel nacional para el año 2027 en los sectores que atiende, caracterizada por su dinamismo para adaptarse a las cambiantes circunstancias del entorno, y por la efectividad de los resultados que logra debido a la calidad de sus servicios y satisfacción de los beneficiarios.

Nuestros valores

Compromiso

Con la sociedad, a través del cuidado de la naturaleza, la educación y el desarrollo de las microempresas, llevando a cabo iniciativas serias y concretas que se cristalicen en beneficios para la comunidad.

Honestidad

En cada una de nuestras acciones, basados en la verdad como premisa básica de nuestra forma de proceder.

Proactividad

A través de la iniciativa, creatividad, y voluntad por actuar y responder positivamente a las exigencias del medio.

Equipo de trabajo

La naturaleza del trabajo que realizamos se sustenta en profesionales calificados, con amplia experiencia, formación académica y elevado nivel de compromiso.

Para llevar a cabo los proyectos y sus respectivos componentes de acuerdo con las necesidades y requerimientos específicos que se plantean como objetivos o resultados a alcanzar, contamos con un equipo de profesionales asociados a nuestra organización y con experticia en diferentes ramas de conocimiento como la administración, producción, biología, psicología, trabajo social, educación, diseño instruccional, publicidad, diseño gráfico, diseño multimedia, animación digital, entre otros.

El recurso humano con que contamos para el desarrollo de nuestras actividades, se caracteriza por disponer de:

- Elevado nivel de formación en diferentes ramas del conocimiento.
- Amplia experiencia adquirida durante varios años en importantes organizaciones.
- Compromiso y responsabilidad social.

3. Principales ejes de acción

Nuestros ejes de acción están orientados hacia cuatro ámbitos importantes para el desarrollo social y económico de nuestro país: fortalecimiento y desarrollo organizacional, innovación en la educación, fortalecimiento del emprendimiento y microempresa, y conservación ambiental.

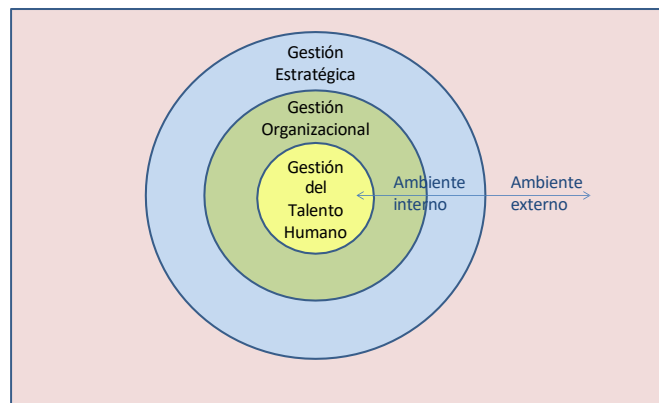
En estos ejes encontramos necesidades latentes que no hay sido adecuadamente atendidas lo que ha ocasionado que se profundice la problemática, y también identificamos grupos vulnerables como son los niños y adolescentes, jóvenes, mujeres, personas en situaciones de movilidad humana.

3.1. Eje: Fortalecimiento y desarrollo organizacional

Somos una organización que cuenta con amplia experiencia en consultoría, investigación de mercado, capacitación presencial y virtual, soluciones e-learning y plataformas virtuales de aprendizaje en temas relacionados con el Desarrollo Organizacional y Mejoramiento de la Eficiencia y Gestión de las empresas.

Los servicios que ofrece la Fundación Emprender el Futuro bajo el nombre comercial “El Emprendedor” se caracterizan porque se ajustan y adecuan según las características y requerimientos de cada organización a fin de alcanzar los objetivos propuestos con la mayor eficacia y en el menor tiempo posible. Se recomienda visitar el [sitio web](#) de “El Emprendedor”.

Nuestros servicios de consultoría para mejorar la gestión de las organizaciones se basa en la visión sistémica y el abordaje ordenado y secuencial en 3 niveles: gestión estratégica, gestión organizacional y gestión de talento humano:



Consultoría para organizaciones

El Emprendedor cuenta con más de 20 años de experiencia en proyectos de consultoría dirigidos a organizaciones pertenecientes a distintas industrias tanto del sector público como privado, pequeñas y grandes empresas, dentro y fuera del país, logrando conseguir beneficios concretos para los clientes.

Entre los clientes de El Emprendedor figuran cooperativas, empresas de servicios, de comercialización, importadoras, de logística, hospitales, de capacitación, instituciones del estado, fundaciones, y muchas otras organizaciones. Estas empresas recibieron los servicios de El Emprendedor a través de consultoría en productividad, desarrollo organizacional, eficiencia organizacional, soluciones e-learning, , investigación de mercados y capacitación.

Facilitamos a continuación algunos datos estadísticos y links para acceso a información que certifica nuestra experiencia institucional:



- [Proyectos ejecutados](#)
- [Testimonios de clientes](#)

Beneficios

Las organizaciones que reciben nuestros servicios obtienen algunos beneficios:

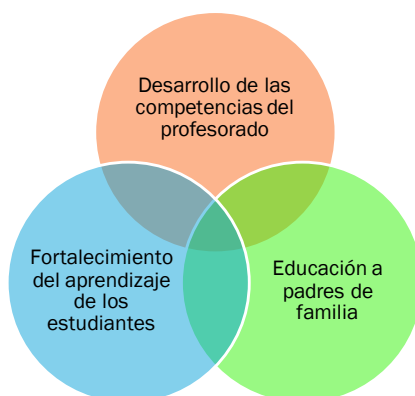
- Alineamiento estratégico de sus unidades organizacionales
- Mejoramiento de la eficiencia organizacional
- Mayor control de sus operaciones
- Fortalecimiento de la organización interna
- Mayores niveles de motivación y compromiso de sus colaboradores

3.2. Eje: Mejoramiento continuo de los procesos de aprendizaje

La Fundación Emprender el Futuro impulsa el mejoramiento continuo de los procesos de aprendizaje en las Instituciones Educativas. Partimos de la convicción de que la Institución Educativa y la Familia son un marco referencial imprescindible para la incorporación de un nuevo ser humano a la sociedad; pero, este marco se encuentra a merced de los cambios impuestos por transformaciones diversas que han de asumir ambas instituciones si quieren responder a su tarea educativa y socializadora.

Por otra parte, el uso efectivo y eficiente de la tecnología digital enriquece los procesos de enseñanza y aprendizaje y simplifica en buena medida las tareas operativas. Además, la tecnología digital flexibiliza las modalidades de aprendizaje para que éste se lleve a cabo en cualquier momento, desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo con acceso a internet (computador, laptop, tablet, teléfono celular).

En concordancia con lo antes señalado, nuestra propuesta gira alrededor de tres componentes fundamentales que son los siguientes: el desarrollo de las competencias del profesorado, la educación a padres de familia y el fortalecimiento del aprendizaje de los estudiantes.



DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROFESORADO

Para lograr el mejoramiento de las experiencias de aprendizaje de los educandos, se requiere primero mejorar las competencias de los educadores quienes conducen y tutorizan el aprendizaje, pero también es fundamental innovar en el diseño de las estrategias de enseñanza y aprendizaje en concordancia con las bondades que brinda la tecnología digital.

Para lograrlo es necesario que los docentes se mantengan a la vanguardia en el desarrollo de sus competencias digitales, didácticas y socio emocionales, entre otras, a través de capacitación y acompañamiento, de manera periódica.

Competencias digitales

Permiten la incorporación las tecnologías para el aprendizaje y el conocimiento (TAC) en la gestión académica de los docentes/facilitadores, en la modalidad presencial, semi-presencial y virtual, para el logro de aprendizajes significativos.

Competencias didácticas

Permiten al docente combinar recursos, materiales y experiencias de forma eficiente para favorecer el aprendizaje, ayudar a los alumnos a construir sus propios esquemas de conocimiento, así como también facilitar el aprendizaje activo de manera individual y grupal.

Competencias socio emocionales

Permiten al docente manejar mejor sus emociones, gestionar el salón de clase de forma más efectiva, establecer códigos de conducta, desarrollar interacciones más comprensivas y alentadoras con sus estudiantes y, por ende, estimular el desarrollo socioemocional de sus estudiantes.

Gestión Didáctica de la Tecnología Digital

Se trata de la innovación de las estrategias de enseñanza-aprendizaje, que se sustentan en la filosofía y herramientas de las Tecnologías para el Aprendizaje y el Conocimiento.

Con esa orientación la Fundación Emprender el Futuro construyó la Escuela de [Gestión Didáctica de la Tecnología Digital](#), que se fundamenta en la necesidad de que los docentes/facilitadores de procesos de enseñanza (presencial, semi-presencial, virtual) se conviertan en agentes activos en la construcción y facilitación del aprendizaje mediante el uso de las TAC. Esta Escuela cuenta con más de 30 cursos de autoaprendizaje, varios de ellos con el aval del Ministerio del Trabajo, y periódicamente se incorporan nuevos módulos para innovar la formación. Estos cursos pueden ser impartidos en la modalidad semi presencial o virtual.

Beneficios

Los docentes que se capacitan para el desarrollo de competencias obtienen los siguientes beneficios:

- Concepción de la docencia desde un punto de vista mucho más interdisciplinario, más abierto, modular y flexible, que conduzca a ofrecer un aprendizaje constructivo y significativo.
- Desarrollo de competencias digitales, informacionales, didácticas y socioemocionales.
- Adopción de los nuevos paradigmas de la gestión educativa que ubican al estudiante como un actor activo en la construcción de su aprendizaje.
- Implementación de nuevas estrategias de aprendizaje que aprovechan los recursos tecnológicos e informacionales disponibles en el entorno.

EDUCACIÓN A PADRES DE FAMILIA

Los padres de familia son actores externos al contexto escolar, pero sin duda importantes para el proceso educativo de sus hijos dentro y fuera de las instituciones educativas. A través de la ejecución de los cursos de educación para padres en el ámbito de la convivencia saludable, la tecnología, entre otros, el Padre de Familia podrá identificar claramente el contexto social, tecnológico y educativo que lo rodea.

La Fundación Emprender el Futuro construyó la [Escuela de Convivencia Saludable](#) en procura de la interacción colectiva basada en la empatía, el respeto y la concordia, que propician la iniciativa y manutención de relaciones interpersonales positivas que inciden en el bienestar físico, mental y social de los estudiantes. Esta escuela tiene más de 10 cursos de autoaprendizaje. Estos cursos pueden ser impartidos en la modalidad semi presencial o virtual.

También se pone a disponibilidad los cursos de otras Escuelas de Formación que podrían ser de interés, para brindar educación a los padres de familia y la comunidad educativa en general.

-  [Escuela de Tecnología e Información digital](#)
-  [Escuela de Educación Financiera](#)

Beneficios

Los padres de familia que se capacitan obtienen los siguientes beneficios:

- ✓ Preparación para adaptarse a los rápidos y profundos cambios de la sociedad actual en los diversos ámbitos: social, cultural, tecnológico, otros.
- ✓ Desarrollo de una visión integradora y práctica de la realidad de la familia y la escuela en un entorno social influenciado por la tecnología, la información y la comunicación.
- ✓ Apropiación del compromiso de estrechar los lazos de fraternidad con sus hijos en base a la comprensión de las características del entorno educativo y social en el que se desenvuelven.
- ✓ Sensibilización sobre las necesidades, expectativas y valores de las nuevas generaciones, y la consecuente responsabilidad de procurar su bienestar integral.

FORTALECIMIENTO DEL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES

En una época en la que los niños y adolescentes son nativos digitales, incorporar la tecnología a la educación aporta una serie de beneficios que ayudan a mejorar la eficiencia y la productividad en el aula, así como a aumentar el interés de los estudiantes en las actividades académicas. La Fundación Emprender el Futuro ha construido el **entorno virtual denominado Emprende Tu Carrera** como un espacio educativo que facilita el **desarrollo de las aptitudes transversales de niños y jóvenes** para el razonamiento numérico, verbal y abstracto, y también brinda orientación vocacional a los estudiantes. Estas habilidades son fundamentales para la vida y para asumir con éxito el reto de la educación superior.

El entorno virtual de Emprende tu Carrera cuenta con recursos interactivos y más de 10.000 ejercicios de práctica sin límite de intentos, lo cual mantiene la atención de los estudiantes y mejora la efectividad del aprendizaje.

Beneficios

Los niños y jóvenes percibirán un verdadero apoyo para su aprendizaje, nivelación académica, y además reforzarán conocimientos, gracias a las siguientes ventajas:



- **Práctica permanente en la resolución de ejercicios de aptitud académica**, lo cual servirá de base para el desarrollo de sus aptitudes académicas.
- **Flexibilidad de horario y dedicación de tiempo**, mediante el acceso a la plataforma virtual las 24 horas al día y los 7 días a la semana.
- **Selectividad de los temas en que requiera focalizar su aprendizaje y refuerzo**, a través de las baterías de ejercicios y pruebas.
- **Calificación inmediata**, de las pruebas que un estudiante ha rendido, permitiéndole obtener retroalimentación clara de sus aciertos y errores.
- **Explicación de resolución** de ejercicios tipo.
- Cada estudiante **aprende a su propio ritmo**.
- Desarrollo del **pensamiento lógico y agilidad mental**.
- **Tolerancia a la presión** de tiempo.

3.3. Eje: Conservación ambiental

Con el objetivo de cuidar el medio ambiente, este eje se preocupa de la conservación ambiental, la cual no solo está enfocada en la naturaleza, sino también involucra al ser humano porque también forma parte de la biodiversidad y los procesos que ocurren en nuestro planeta.

Ayudamos a la conservación ambiental, implementando acciones que integran el cuidado de la naturaleza, el desarrollo social y la educación a la comunidad para lograr resultados sostenibles.

Nos encargamos del levantamiento de información sobre el estado de conservación de las especies naturales, y capacitamos para garantizar la conservación y el aprovechamiento sustentable de la naturaleza.

Las cuevas de la Amazonía ecuatoriana son unos de los ecosistemas más desconocidos, y consecuentemente, menos estudiados. Con respecto a su biología, solo se han realizado algunos estudios puntuales en la provincia del Napo y en la provincia de Pastaza. La Cueva de los Tayos ha recibido especial atención, sin embargo, todavía existe un potencial biológico inmenso por explorar.

Con base en lo anteriormente expuesto, la Fundación Emprender El Futuro se ha concentrado en las cavernas de la Amazonía ecuatoriana. Hasta la fecha, se ha realizado un curso de capacitación sobre biodiversidad, turismo y conservación. Sin embargo, existen más cuevas que actualmente aprovechadas para el turismo, y muchas más por descubrirse, cuyos propietarios o administradores realizan el manejo de forma empírica.

CAPACITACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO

En ese sentido, se ha propuesto la línea de acción en capacitación sobre geología, biodiversidad, turismo y conservación de ecosistemas subterráneos (cavernas).

Beneficios

De esta manera, los y las participantes de los cursos desarrollan conocimientos sobre los siguientes ámbitos:

- ❖ En la parte biótica en temas como ciclo de vida, nicho trófico, estado de conservación y amenazas
- ❖ En la parte abiótica de las cavernas como espeleotemas, condiciones ambientales, proceso de formación de las cuevas e hidrología
- ❖ En la parte turística en temas como dar un servicio de calidad y con medidas de seguridad necesarias para la exploración en cavernas
- ❖ Y por último, en la parte de conservación como cuidar el patrimonio natural y el patrimonio cultural material e inmaterial que poseen.

3.4. Eje: Fortalecimiento del emprendimiento y la microempresa

Según cifras del INEC, a noviembre de 2021, el empleo adecuado representa el 33,7%, el empleo inadecuado es de 61,2% y el desempleo es de 4,4%. La actividad autónoma se ubica en el rubro de empleo inadecuado, que, como se puede ver, representa más de la mitad de la oferta de empleo en el país.

En este marco, en las últimas décadas, se ha evidenciado el acelerado incremento de iniciativas productivas que, si bien responden a procesos de emprendimiento como respuesta a situaciones de pobreza y marginalidad, poseen capacidades y competencias que necesitan ser desarrolladas desde el reconocimiento de su heterogeneidad por un lado, y por otro lado, desde la naturaleza de las relaciones económicas con que ellas operan.

En algunos casos, estas relaciones económicas están basadas en relaciones de reciprocidad y cooperación que predominaban en formas tradicionales de organización económica, donde el sentido de lo económico estaba orientado por el sentido de las relaciones sociales y la reproducción de la vida de los miembros de la unidad doméstica o de las organizaciones asociativas a las que pertenecen. De allí, la importancia de su reconocimiento en el contexto socio económico donde se desarrollan.

Este eje se fundamenta en la necesidad del entorno social y laboral en que vivimos, y lo considera como una oportunidad para desarrollar autogeneración de empleo a través de procesos de educación empresarial y servicios de apoyo, capaz de lograr que las personas desarrollen o generen nuevas fuentes de empleo.

El principal objetivo de este eje es impulsar el emprendimiento y la inclusión económica de las personas, especialmente de los jóvenes, mujeres y personas en situación de movilidad humana, con base en criterios técnicos y principios de la economía popular y solidaria.

La Fundación Emprender el Futuro brinda educación empresarial, acompañamiento y servicios de apoyo a través de asesoría y soluciones tecnológicas para el desarrollo de emprendimientos y para la supervivencia y crecimiento de las micro y pequeñas empresas.

EDUCACIÓN EMPRESARIAL Y ACOMPAÑAMIENTO

La educación empresarial es un factor esencial, que permite desarrollar en las personas las habilidades y conocimientos necesarios para que se conviertan en un factor de desarrollo económico y social del país. La educación empresarial desarrolla en hombres y mujeres la capacidad de liderazgo, visionamiento futuro, consecución de recursos y toma de decisión para la puesta en marcha y/o mejoramiento de su empresa.

La Fundación Emprender el Futuro lleva adelante la educación empresarial para el fortalecimiento del emprendimiento y la microempresa, así como también brinda seguimiento

y retroalimentación periódica para impulsar la implementación acciones con fundamentación técnica y en base a la experiencia de profesionales especializados.

La educación empresarial y el acompañamiento que brinda la Fundación Emprender el Futuro se enfocan en las siguientes líneas de acción:

- ❖ Educación empresarial para el emprendimiento, cuyo enfoque es desarrollar una cultura hacia el emprendimiento, identificar los factores críticos para el éxito de los emprendedores y formular iniciativas de negocio sustentables.
- ❖ Educación empresarial para la gestión comercial, que busca poner en marcha estrategias y buenas prácticas para hacer más atractivos los negocios, captar la atención del mercado, e incrementar sus ventas.
- ❖ Educación empresarial para el servicio al cliente, que impulsa la aplicación de principios y buenas prácticas para brindar servicio al cliente, desarrollar una cultura organizacional centrada en el cliente y brindar experiencias de servicio.
- ❖ Educación empresarial para la salud financiera, con orientación a la aplicación de criterios técnicos y buenas prácticas para la gestión de las finanzas, los registros mercantiles y temas tributarios en los pequeños negocios.
- ❖ Educación empresarial para el fortalecimiento organizacional, que permite mejorar la gestión, organización interna, gestión de procesos, gestión de las personas y el control de las operaciones.

Beneficios

Las personas que se capacitan obtienen los siguientes beneficios:

- ❖ Desarrollo práctico de las capacidades y habilidades necesarias para convertirse en microempresario, y como tal, en factor de desarrollo económico y social.
- ❖ Formación con visión empresarial, como ese ente creativo, innovativo, independiente, líder, con valores, original, arriesgado, capaz de superar sus limitaciones y las del entorno, y de alcanzar sus metas personales, al mismo tiempo que hace una contribución efectiva al desarrollo de nuestro país.
- ❖ Aprendizaje flexible, progresivo y modular a la medida de las necesidades de cada persona o grupo de participantes.

SERVICIOS DE APOYO

Asesoría

Como punto de partida para el fortalecimiento de las micro y pequeñas empresas, la Fundación Emprender el Futuro realiza un diagnóstico, para lograr una comprensión general de la situación actual de sus actividades económicas y productivas, mediante la aplicación de instrumentos especializados para el levantamiento de información relevante.

Con sustento en el diagnóstico de las micro y pequeñas empresas, los ámbitos sobre los que la Fundación Emprender el Futuro brinda asesoría son los siguientes:

- ❖ Modelos de negocio
- ❖ Identidad e imagen corporativa
- ❖ Mercado y marketing
- ❖ Resultados financieros y costos
- ❖ Diseño organizacional
- ❖ Procesos y controles
- ❖ Registros contables
- ❖ Planeación
- ❖ Asociatividad

Beneficios

Algunos beneficios que brindan los servicios de apoyo a los emprendedores y/o microempresarios son los siguientes:

- ❖ Aceleración de la curva de aprendizaje en base a la experticia de profesionales especializados en diferentes ámbitos del conocimiento.
- ❖ Adopción de buenas prácticas que han sido implementadas y probadas por empresas pertenecientes a diferentes sectores económicos.
- ❖ Implementación de soluciones tecnológicas inmediatas para impulsar la gestión comercial de las micro y pequeñas empresas.

4. Principales proyectos ejecutados

Principales proyectos que ha ejecutado la Fundación Emprender el Futuro o en los que ha participado.

Enero/2024 – Actualmente

FUDELA

Consultoría para Adaptación e implementación de la metodología de Cadenas de Valor con sensibilidad de Género (CVSG) de SheTrades en el contexto del Ecuador para la cadena de valor del plátano verde.

Enero/2021 – Actualmente

FUNDACIÓN ESPOIR

Implementación de programas de educación para los socios de la fundación en temas de finanzas, emprendimiento y microempresa, convivencia saludable, en modalidad virtual.

Octubre/2022 – Febrero/2023

FUDELA

Consultoría para la elaboración el plan estratégico 2023-2025, Modelo de Gestión de la RED PANAS, Proceso de capacitación y asesoramiento en la implementación del “Proyecto de fortalecimiento y crecimiento de la RED PANAS y sus filiales”.

Abril/2022 – Mayo/2022

FUDELA

Consultoría para el Análisis de información, respecto al proceso de caracterización socioeconómico realizado en el marco del proyecto “Ciudades Incluyentes, Comunidades Solidarias (CICS)”, y elaboración de dashboards con tecnología Business Intelligence.

Enero/2021 – 2023

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO DEL MAGISTERIO

Implementación de programas de educación para los socios de la cooperativa en temas de finanzas, emprendimiento y microempresa, convivencia saludable, en modalidad virtual.

Febrero/2021 – 2023

CACPE PASTAZA

Implementación del programa de formación a formadores para los colaboradores de la cooperativa, en la modalidad presencial y virtual, así como en temas de educación financiera.

Octubre/2020 – Abril/2021

SERACTIVA S.A.

Consultoría en planificación estratégica, modelo de gestión por procesos y business intelligence.

Agosto/2018 – Diciembre/2018

MUNICIPIO DE RUMIÑAHUI

Consultoría para la virtualización de la formación mediante cursos on-line que contribuyan al fortalecimiento de la escuela semi-presencial de formación ciudadana y la implementación de un CRM.

Mayo/2018 – Abril 2019

FUNDACION ESPOIR

Consultoría para la virtualización de cursos para la formación interna de más de 300 colaboradores y administración de una solución e-learning.

Octubre/2019-Agosto 2020

CORPORACIÓN INMEDICAL S.A.

Consultoría para el diseño e implementación de una solución e-learning que incluye la gestión de una plataforma virtual de aprendizaje, virtualización de contenidos y soporte técnico.

Febrero/2019-Diciembre 2019

FIRMA DE TRIBUTACIÓN - EL ASESOR CONTABLE

Consultoría para el diseño e implementación de una solución e-learning que incluye la gestión de una plataforma virtual de aprendizaje, virtualización de contenidos y soporte técnico.

Febrero/2018 – Agosto/2018

CONSEJO CANTONAL DE PROTECCIÓN DE

DERECHOS DE RUMIÑAHUI

Consultoría para el diseño e implementación de un sistema de indicadores sociales para los grupos de atención prioritaria, mediante una solución tecnológica business intelligence.

Abril/2017 – Junio/2017

MUNICIPIO DE RUMIÑAHUI

Consultoría para la virtualización de la formación mediante cursos on-line que contribuyan al fortalecimiento de la escuela semi-presencial de formación ciudadana.

Junio/2016 – Agosto/2016

MUNICIPIO DE RUMIÑAHUI

Estudio de mercado de vivienda de interés social en el Cantón Rumiñahui.

Julio/2015 – diciembre/2015

MUNICIPIO DE RUMIÑAHUI

Consultoría para el Fortalecimiento Institucional a través de la elaboración y aplicación del manual de procesos y procedimientos del GADMUR

Marzo/2015 – junio/2015

MUNICIPIO DE RUMIÑAHUI

Consultoría para la planificación estratégica de la Dirección de Participación Ciudadana.

Julio/2014 – junio/2015

SOLINTECE

Consultoría para la Planificación estratégica y Desarrollo organizacional de la empresa.

Noviembre/2012 – mayo/2013

FUNDACION ESPOIR

Consultoría para la elaboración del Manual de funciones y diseño de perfiles de cargos por competencias.

Agosto/2012 – diciembre/2012

POLICIA METROPOLITANA DE QUITO

Consultoría para el diseño e implementación de una plataforma virtual de aprendizaje y virtualización de la formación a través de cursos on-line.

Abril/2011 – julio/2011

POLICIA METROPOLITANA DE QUITO

Preselección y aplicación de pruebas en la selección de más de 7.000 aspirantes a la Policía Metropolitana de Quito.

Noviembre 2010 – agosto/2011 *ILUSTRE MUNICIPIO DE LAGO AGRIO*

Consultoría para el Mejoramiento de la Eficiencia Organizacional en base a un modelo de gestión por procesos y elaboración de una Política Salarial para el Municipio de Lago Agrio..

May/2010 – nov/2010 *POLICIA METROPOLITANA DE QUITO*

Asesoría y Capacitación en la Concepción del Modelo de Gestión por Procesos, levantamiento y documentación de procesos y procedimientos

Sep/2010 – dic/2010

MUNICIPIO DEL DMQ – ADMINISTRACION ZONAL QUITUMBE

Consultoría para la formulación participativa con la comunidad de los proyectos de seguridad ciudadana para las parroquias de la Administración Zonal Quitumbe

2002 - 2014 *INSTITUTO DE CAPACITACION MUNICIPAL*

Capacitación y Asesoría en seminarios-taller para la formulación de proyectos de las diferentes dependencias del Municipio de Quito.

2008

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN MUNICIPAL

Consultoría para la medición de impacto de la capacitación en el Municipio de Quito.

2007

CARE-Municipios de Cascales, Joya de los Sachas, San Lorenzo, Río Verde

Consultoría para la revisión y elaboración de una propuesta de estructura organizacional para las municipalidades

2007

CARE-Municipios de Cascales, Joya de los Sachas, San Lorenzo

Consultoría para la elaboración de un plan de mejoramiento de las capacidades de los funcionarios municipales

2007 *CARE-Municipios de Cascales, Joya de los Sachas, Putumayo, Río Verde*

Consultoría para la socialización e implementación de los planes estratégicos municipales

2006 *FUNDACION ESPOIR*

Consultoría para la actualización tecnológica para la “Fundación Espoir”

2006 *XPC Mayorista en equipos, partes y piezas de computación.*

Consultoría para la formulación e implementación de un plan de renovación de los sistemas de información para toda la compañía.

2006 *Secretaría de Desarrollo Social del MDMQ.*

Consultoría para la Elaboración del Plan Estratégico de la Secretaría de Desarrollo Social.

2005 *XPC Mayorista en equipos, partes y piezas de computación.*

Consultoría para la evaluación de software para la empresa XPC

2005 *XPC Mayorista en equipos, partes y piezas de computación.*

Consultoría para el diseño, Creación y Montaje de la nueva empresa de tecnología XPC en el mercado ecuatoriano.

2005 *Vital Dent cadena de clínicas dentales*

Consultoría para el desarrollo e implantación del sistema de gestión dental y franquicia clínicas dentales

2005 *SAZ Empresa de comercialización de productos de tecnología.*

Consultoría para la elaboración del Plan Estratégico y Plan de Negocios de la empresa.

2004 *DOJOHN COMPUTERS INC. (MIAMI) (EXPORTADOR)*

Consultoría para el mejoramiento de la eficiencia institucional

2004 *TECNOMEGA (EMPRESA DE TECNOLOGÍA)*

Consultoría para el mejoramiento de la eficiencia institucional con base en sus procesos

5. Acreditaciones y convenios

Nuestra organización se encuentra calificada como OPERADOR DE CAPACITACIÓN ante la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, lo cual le permite brindar aval a sus cursos.

La Fundación que Emprender el Futuro cuenta con convenios suscritos con instituciones de educación superior como la UPEC-CREATIVA EP de la Universidad Politécnica del Carchi (UPEC), o a través de la PROSERVI-UEB-EP de la Universidad Estatal de Bolívar, por medio de los cuales puede brindar aval académico a los cursos que imparte.

La Fundación también cuenta con un convenio suscrito con la universidad de Extremadura (España), para cooperación al desarrollo.